

# 「工賃向上計画」

## 1 事業所の概要

法人名	特定非営利活動法人ライフサポートかたつむり		代表者名	理事長 炬口ひろ子	
事業所名	糶谷作業所		担当者名	管理者 肥後 吉実	
主な障害種別	精神障害		利用者の平均年齢 (3年4月1日現在)	50.8 歳	
サービスの種類	就労継続支援B型		事業開始	平成19年4月1日	
事業所所在地	東京都大田区本羽田一丁目18番21号 日興ビル202号室 TEL: 03-3742-3460 FAX: 03-37423460 E-mail: <a href="mailto:npo.katatumuri@nifty.com">npo.katatumuri@nifty.com</a>				
定員数 (3年4月1日現在)	24 名		実利用者数 (3年4月1日現在)	24 名	
上記以外の法人実施事業	一般相談、地域移行、地域定着 特定相談 共同生活援助(外部サービス利用型) 地域活動支援センターⅡ型(2カ所)Ⅲ型(1カ所)				
職員の状況	福祉活動における 直接指導職員数(生活 支援員)	3 名	就労支援活動に おける職員数(職業指導 員)	1 名	
事業所 の特徴	平成19年4月に小規模作業所から事業移行し、現在の利用登録者は24名で主に精神障害の方が利用されており、作業の他、社会適応訓練や余暇活動等を行っています。当事業所では利用者の皆さんが安心して利用できるように生活支援を重視し、休日相談や緊急時等(24時間)の対応をしています。また、当事業所では複数の受注事業を主体にその中の大田区委託の公園清掃は安定収入の一部であることから法人内の他事業所(地域活動支援センター)に外注委託しています。今後も地域企業からの委託作業の獲得のための交渉や利用者と共に営業活動することで全事業所の工賃アップに取り組んでいきたいと考えています。工賃の計算方法は全作業収入合算額を利用者総作業時間で割り、時給を算出し、個々の作業時間に時給を掛けた金額を翌月20日に銀行振込で支給しています。その他、リーダー、サブリーダーの役職利用者には別途手当を支給しています。このリーダーを中心に利用者の堅い結束(利用者主体)が工賃アップの原動力となっていることも当事業所の特徴です。				

## 2 目標工賃の設定

目標とする工賃(月額又は時間額) ※目標工賃は月額による算出を基本とするが時間額も可

目標工賃設定に当たっての基本的な考え方

利用者の皆さんは自主販売よりも受注委託(内職的加工)を強く希望されている方が多いこともあって当事業所では受注事業が主体のため利用者それぞれが得意な作業を担当し、利用者及び職員で設定した平均工賃金額を地域民間企業からの受注作業の拡大(単価交渉等)で達成することを目標としている。

各年度ごとの目標工賃

区分		2年度実績	3年度	4年度	5年度
年間売上金額(A)	実績	8,120,002 円	円	円	円
	目標	7,419,000 円	8,125,000 円	8,126,000 円	8,127,000 円
売上に対する年間総原価(B)	実績	7,972,649 円	円	円	円
	目標	6,985,000 円	6,980,000 円	6,985,000 円	6,990,000 円
年間利益(A-B)	実績	147,353 円	円	円	円
	目標	434,000 円	1,145,000 円	1,141,000 円	1,137,000 円
工賃支払対象者延人数(C)	実績	274 人	人	人	人
	目標	282 人	285 人	287 人	290 人
平均工賃額	実績	26,702 円	円	円	円
	目標	24,769 円	24,775 円	24,777 円	24,779 円